



**BOLETÍN
N°27**

**VICEPRESIDENCIA
DE LA CLASE OBRERA
CLASE OBRERA JOVEN - JPSUV**

TRABAJO Y REVOLUCIÓN

**¡TRABAJADORES CELEBRAN! MADURO LIBERA
252 DETENIDOS DEL CECOT, FIRMA ACUERDO CON
CHEVRON Y TRIUNFA EN 285 MUNICIPIOS**



***¡Victoria Completa de Nuestro Hermano de Clase! Rescate Humanitario, 85%
de Municipios Chavistas y Prosperidad Económica para la Clase Obrera.***

EDITORIAL

JULIO, EL MES QUE LATIÓ CON EL CORAZÓN DE LA PATRIA

¡Compatriotas!

Este julio no fue un mes cualquiera. Fue el rugido de un pueblo que, con el puño en alto y la mirada en Chávez, escribió tres páginas de gloria. Y en cada línea, sentimos el pulso de nuestro Comandante Obrero, Nicolás Maduro, sudando la camiseta por Venezuela.

● PRIMERA VICTORIA: ¡LOS NUESTROS REGRESAN A CASA!

Cuando esos 252 hermanos bajaron del avión en Maiquetía, rotos pero libres, toda Venezuela lloró con ellos. ¡Cuánto dolor en el infierno de Bukele! Pero nuestro Hermano de Clase no los abandonó: canjeó con firmeza, sin doblegarse, como un sindicalista que negocia derechos. “¡Ningún migrante es delincuente!”, gritó ante el mundo. Y mientras tanto, niños robados volvieron a oler a arepa caliente... ¡Eso no se compra con dinero, se gana con dignidad!

● SEGUNDA VICTORIA: CHEVRON Y EL SUDOR PETROLERO

¡Qué ironía, camaradas! Los mismos que nos asfixiaron con sanciones, hoy firman acuerdos. Pero no fue regalo: fue la tozudez de nuestro querido Compatriota Bolivariano, Trabajador Presidente y Comandante en Jefe Nicolás Maduro, el que conoce los engranajes del poder. “¡Producimos sin permiso de nadie!”, dijo sonriendo. Y ahora, cada barril que extrae Chevron es un dólar para medicinas, un tractor para el campo... ¡Petróleo para el pueblo, no para Wall Street!

● TERCERA VICTORIA: LAS URNAS HABLARON CLARO

El 27 de julio, los barrios pobres dieron una lección: ¡Con Maduro se vota! Mientras la oligarquía escondía la cola, nosotros conquistamos la inmensa mayoría de los municipios. ¡Maracaibo volvió a ser roja! ¡Caracas sigue en pie de lucha! Y no fue magia: fue el poder popular organizado en cada comuna, cada UBCH, cada joven que pintó consignas al amanecer.

● Y EN MEDIO... ¡BRICS Y CHÁVEZ!

¿Acaso fue casualidad que en este julio épico, los BRICS se reunieran en Brasil? Allí estuvo Venezuela, rompiendo cerco imperial, gritando con el Sur Global: “¡Basta de dólar y dominación!”. Y en la cumbre resonó la voz de Maduro: “La inteligencia artificial debe servir al obrero, no al capital”.

Pero lo que estremeció el alma fue el 28 de julio. Mientras nuestro Conductor de Victorias dejaba flores rojas en el Cuartel de la Montaña, sentimos que Chávez respiraba en la montaña. “Cumplimos, Comandante”, susurró Maduro bajo la lluvia. Y al recordar su propia reelección hace un año (¡ese 28J de 2024 que tanto batallamos!), supimos: esta es continuidad, no casualidad.

● COROLARIO: ESTO LO TEJE EL PUEBLO

No son triunfos de escritorio. Son:

- Lágrimas de madres abrazando hijos rescatados.
- Sudor de obreros reactivando pozos petroleros.
- Tinta indeleble de ancianos votando bajo el sol.

Por eso, al cerrar este editorial, miro el retrato de Chávez en la redacción y siento orgullo. Julio nos recordó que la Revolución es un latido colectivo. Y en el centro, siempre un hombre: el Trabajador Presidente, que no olvida sus raíces sindicales, que negocia como lobo y celebra como pueblo.

“No somos héroes de cartón. Somos pueblo que cae y se levanta, que sufre y sonríe... ¡Y que siempre, siempre vence!” como lo diría el gran José Vicente Rangel.

¡Con Maduro en el corazón y Chávez en la piel: la lucha sigue!
¡Viviremos y Venceremos!



psuv
ORGANIZAR, UNIR Y SUMAR ¡PARA TRIUNFAR!

**Partido Socialista Unido
de Venezuela (PSUV)**

Nicolás Maduro Moros
Presidente

Diosdado Cabello Rondón
Secretario General Del Psuv

Eduardo Piñate
Secretario Ejecutivo

Francisco Torrealba
Vicepresidencia de la Clase Obrera

Nelsón Herrera
Secretario de la Vicepresidencia
de la Clase Obrera

Johana Molina
Comisionada-JPSUV

.....
Equipo Editorial

Henry Nava

Diseño y Diagramación

Verónica Gabriela V.M.

¡TRES ESTRELLAS DE JULIO BRILLAN SOBRE LA PATRIA!

VICTORIA HUMANITARIA, LA BATALLA ECONÓMICA Y EL TRIUNFO POPULAR:

¡252 RESCATADOS, CHEVRON EN ACCIÓN Y 85% DE MUNICIPIOS EN MANOS REVOLUCIONARIAS!

I. Preludio de una Gestión Invencible:

En julio de 2025, Venezuela escribió una de las páginas más heroicas de su historia reciente. Bajo la conducción estratégica de nuestro querido Compatriota Bolivariano Trabajador Presidente y Comandante en Jefe, Nicolás Maduro Moros, tres batallas decisivas se libraron y ganaron: la liberación de 252 hermanos secuestrados en el infierno de El Salvador, el regreso triunfal de Chevron como pilar económico, y la contundente victoria popular en las elecciones municipales. Esta tríada de éxitos no es casualidad: es el fruto de la firmeza revolucionaria, la diplomacia de paz y la unión cívico-militar.



II. Rescate en Tierra Ajena: Los 252 Héroes de la Dignidad

A. El Calvario en el Cecot:

El 19 de julio, dos aviones aterrizaron en Maiquetía con 252 venezolanos que sobrevivieron cuatro meses de tortura en el Centro de Confinamiento del Terrorismo (CECOT), la megacárcel del régimen de Nayib Bukele en El Salvador. Deportados por la administración Trump bajo la infame Ley de Enemigos Extranjeros (1798), fueron acusados falsamente de pertenecer al Tren de Aragua. Testimonios recogidos por nuestro equipo revelan el horror:

“Les dispararon perdigones al subir a los autobuses; comían una vez al día; uno perdió un riñón por las palizas; otro sufre una infección sin tratar”, relató el ministro Diosdado Cabello .

B. La Operación Milagro:

Nuestro Exdirigente Sindical del Metro de Caracas desplegó una diplomacia audaz: negoció con EE.UU. y El Salvador la liberación de 10 rehenes estadounidenses y 80 políticos presos, a cambio de los 252 patriotas. En un gesto de soberanía, nuestro Hermano de Clase, rechazó cualquier concesión política: “Migrar no es delito; torturar sí”, declaró, denunciando a Bukele ante el mundo .

C. Los Niños Robados: Regreso al Hogar

En paralelo, varios niños venezolanos secuestrados por autoridades migratorias estadounidenses fueron rescatados y repatriados. Llegaron con traumas psicológicos, pero abrazados por la Patria. Este acto de justicia suma a niños recuperados en julio, cifras que evidencia la lucha incansable de la Revolución por la familia venezolana .

III. Chevron: Una empresa Petrolera que vuelve la Patria

A. Un Triunfo Contra las Sanciones:

El 25 de julio, nuestro Conductor de Victorias anunció: “¡Chevron tiene licencia para operar 100 años más en Venezuela!”. Tras la revocatoria de Trump en mayo, este giro es una victoria diplomática. Detrás está el canje de prisioneros y la firmeza de Maduro: “Hemos crecido 12% en producción petrolera sin licencias; poquito a poquito se va lejitos”.

B. Impacto Económico Revolucionario

- Ingresos estratégicos: Chevron aporta un porcentaje importante de los dólares petroleros.
- Producción en ascenso: Venezuela cerró mayo en 1.066.000 barriles diarios, rumbo al objetivo de 1.500.000.

IV. Elecciones Municipales: El Pueblo Ratifica su Fe en la Revolución

A. Una Victoria Aplastante:

El 27 de julio, el chavismo arrasó en 285 de 335 alcaldías (85% del territorio), incluyendo 23 capitales estatales. La reconquista de Maracaibo (bastión opositor) y la reelección de nuestra querida Compatriota Carmen Meléndez en Libertador simbolizan la hegemonía revolucionaria .

B. Participación Obrera y Juventud Combatiente

Con 44% de participación (6.2 millones de votantes), las urnas reflejan:

- El boicot de la oposición oligarca (la extrema derecha) fue derrotada por la “nueva oposición” que ganó 50 municipios.
- La juventud revolucionaria impulsó proyectos comunitarios, fusionando poder electoral con organización popular .

C. Legitimidad vs. Imperio:

“Maduro no es presidente”, gritó Marco Rubio. La respuesta fue unísona: ¡FANB leal! ¡Pueblo en la calle!.

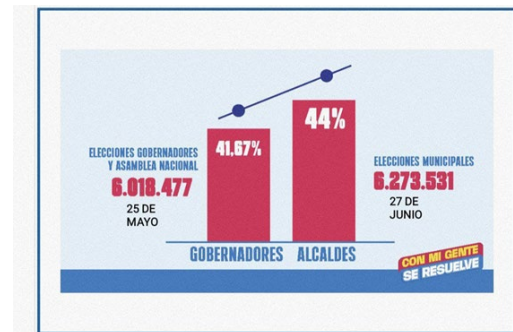
V. Claves de una Victoria Épica: El Liderazgo de Maduro

A. Diplomacia de los Oprimidos:

El canje humanitario demostró que Venezuela negocia sin ceder soberanía. Mientras EE.UU. usaba migrantes como moneda, el Comandante en Jefe los rescató como acto de amor patrio.

B. Economía en Manos Propias:

Al reactivar Chevron, nuestro Hermano de Clase, asegura recursos para el pueblo, no para élites. Su consigna es clara: “Venezuela es el paraíso de las inversiones serias”.



C. Democracia Protagónica:

Las elecciones municipales confirmaron: el chavismo es poder territorial, organización popular y legitimidad. Mientras la derecha huía de las urnas, nosotros conquistamos plazas con los pobres de la tierra.

VI. Conclusión: La Patria Seguirá Venciendo:

Julio de 2025 quedará grabado en la memoria nacional como el mes en que:

1. 252 almas rescatadas del infierno gritaron: “¡Gloria al Bravo Pueblo!” en Maiquetía.
2. Chevron reafirmó que el petróleo es nuestro.
3. 6 millones de votantes dijeron ¡SÍ! a la Revolución.

“Esta trinchera es de victorias porque es de amor, de clase y de lealtad a Chávez” —Nicolás Maduro, Exdirigente Sindical del Metro de Caracas.



¡Con Maduro, la Patria es Victoria!

EL VENDAVAL DIGITAL: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES DE LA IA EN EL TRABAJO LATINOAMERICANO

EL SINDICALISMO NO SOLO DEBE SER UN DEFENSOR DE LOS DERECHOS LABORALES, SINO UN ARQUITECTO DE LA TRANSICIÓN, ASEGURANDO QUE LA IA SEA UNA HERRAMIENTA PARA EL PROGRESO HUMANO Y NO PARA LA DESIGUALDAD



¿Revolución o Desempleo Masivo? La IA Redefine el Panorama Laboral en la Región

La inteligencia artificial (IA) no es una promesa futurista, sino una realidad que ya está transformando radicalmente el mercado laboral en América Latina. Lejos de ser una ola uniforme, su impacto se siente de maneras diversas, generando tanto entusiasmo por la eficiencia como temor por la disrupción. ¿Estamos ante una nueva era de prosperidad o una crisis de empleo sin precedentes? Analicemos las dos caras de esta moneda.

La Automatización Acelera, ¿y el Empleo Qué?

La automatización impulsada por la IA está reconfigurando sectores clave. En la **manufactura**, robots colaborativos optimizan líneas de producción, reduciendo la necesidad de mano de obra en tareas repetitivas. En servicios **financieros**, algoritmos gestionan transacciones y analizan riesgos, desplazando puestos operativos. El sector de **atención al cliente** ve crecer los chatbots, que resuelven consultas básicas, liberando (o eliminando) roles humanos.

Cifras que inquietan: Según un informe del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) de 2023, se estima que entre el 25% y el 35% de los empleos en América Latina son susceptibles de ser automatizados en las próximas dos décadas. Países como **México y Brasil**, con grandes bases manufactureras, están experimentando esta transición de manera más aguda. Por ejemplo, en las plantas automotrices de México, la inversión en robótica ha crecido anualmente un 15% en los últimos cinco años, lo que se ha traducido en una estabilización o leve disminución de la contratación en algunas líneas de producción, aunque con un aumento en la demanda de técnicos especializados.



Perspectivas del Foro Económico Mundial (WEF) 2025: El “Informe sobre el Futuro del Empleo 2025” del WEF subraya que **casi el 39% de las habilidades actuales cambiarán o quedarán obsoletas entre 2025 y 2030**. Aunque pronostica que la IA **creará 170 millones de nuevos empleos a nivel global** para 2030, también **desplazará 92 millones de puestos existentes**. Esto evidencia un escenario laboral dinámico donde la adaptabilidad de la fuerza laboral será crucial. Para América Latina, el WEF destaca que entre el 30% y el 40% de los empleos están expuestos a la IA generativa, con un riesgo de automatización del 2% al 5% en la región, afectando desproporcionadamente a trabajadores jóvenes, urbanos, educados y, notablemente, a mujeres (quienes tienen el doble de probabilidades de estar en riesgo de automatización por la IA generativa).

El Dilema del Desempleo: ¿Más Puestos de los que Desaparecen?

La gran pregunta es si los nuevos puestos de trabajo generados por la IA compensarán a los que desaparecen. La respuesta, por ahora, es compleja. Mientras que la IA destruye empleos rutinarios, crea demanda para roles altamente especializados.

Casos verificables:

- **Argentina:** Empresas de software y tecnología en Córdoba y Buenos Aires, como Globant o Mercado Libre, están contratando ingenieros en IA, científicos de datos y expertos en machine learning a un ritmo acelerado. Sin embargo, estos puestos requieren habilidades muy específicas que no todos poseen. La brecha de talento es evidente: para 2024, el Ministerio de Producción de Argentina estimaba un déficit de más de 5.000 profesionales TIC, muchos de ellos relacionados con IA.
- **Chile:** El auge del e-commerce y la logística impulsada por IA ha generado demanda de analistas de datos logísticos y operadores de sistemas automatizados de almacén. No obstante, empleos en roles administrativos y de cajeros en el comercio minorista tradicional están disminuyendo. Un estudio de la Universidad Católica de Chile (2023) reveló que el 15% de los trabajadores del comercio minorista considera que su puesto podría ser afectado por la automatización en los próximos cinco años.

Visión de la OIT 2025:

La Conferencia Internacional del Trabajo (CIT) de la OIT, en su balance de 2025, ha alertado sobre una **reducción de hasta 7 millones de puestos de trabajo a nivel mundial** en 2025 debido a la creciente incertidumbre y las transformaciones en el mundo laboral, incluida la IA. Sin embargo, también enfatiza que la IA tenderá a **complementar el trabajo humano en muchos casos**, no solo a reemplazarlo. La OIT ha actualizado sus estimaciones para 2025 sobre la exposición potencial de las ocupaciones a la IA generativa, indicando que **uno de cada cuatro empleos está en riesgo de transformarse** por esta tecnología. Para América Latina y el Caribe, la OIT señala la importancia de fortalecer la protección social y la inversión en el desarrollo de competencias para asegurar que la transición tecnológica beneficie a todos, especialmente dado el alto porcentaje de informalidad laboral en la región.



Empleos que Desaparecen y Empleos que Emergen

Desaparecen (o se transforman radicalmente):

- **Operarios de ensamblaje:** En fábricas automatizadas.
- **Cajeros bancarios y minoristas:** Con la expansión de la banca digital y los pagos sin contacto.
- **Contadores de bajo nivel:** Tareas repetitivas de contabilidad son asumidas por software.
- **Traductores (algunos):** La traducción automática mejora constantemente, aunque el contexto cultural sigue siendo un desafío para la IA.
- **Conductores (a largo plazo):** Con el desarrollo de vehículos autónomos.

Emergen (o se potencian):

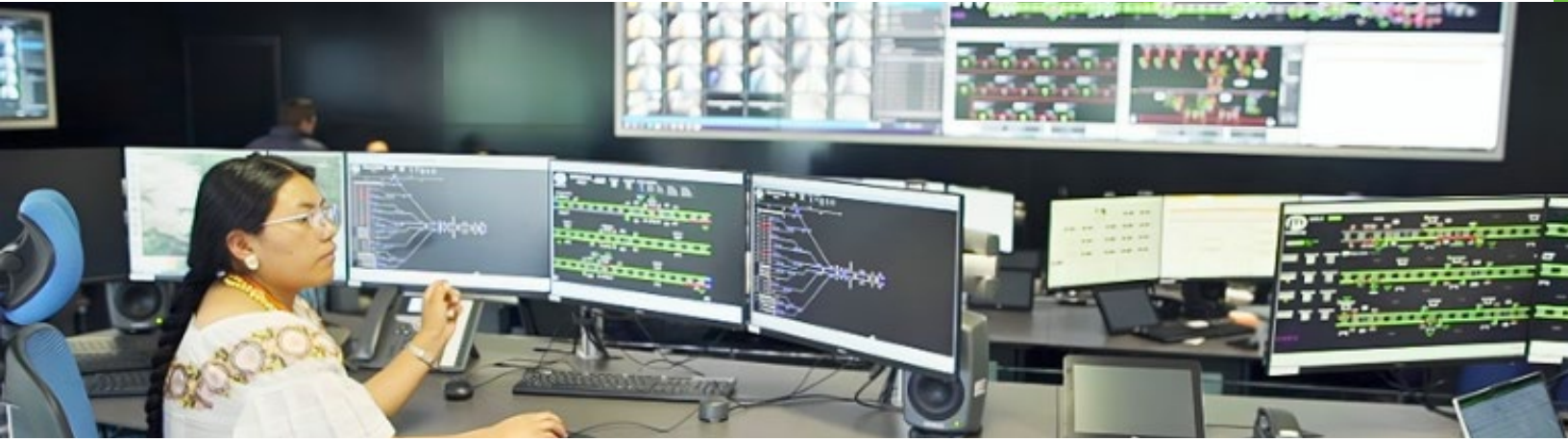
- **Ingenieros y científicos de Datos:** Expertos en crear y gestionar algoritmos de IA.
- **Especialistas en Ética de la IA:** Para garantizar un uso responsable y justo de la tecnología.
- **Diseñadores de Experiencia de Usuario (UX) de IA:** Crean interfaces intuitivas para sistemas de IA.
- **Técnicos en Robótica y Automatización:** Para el mantenimiento y supervisión de sistemas automatizados.
- **Analistas de Big Data:** Para interpretar los enormes volúmenes de información generados.
- **Educadores y capacitadores en IA:** Para formar a la fuerza laboral en las nuevas habilidades.

Según el WEF 2025, las habilidades que crecerán más rápidamente de aquí a 2030 incluyen no solo las tecnológicas (IA, big data, ciberseguridad), sino también habilidades humanas como el pensamiento analítico, las capacidades cognitivas, la resiliencia, el liderazgo y la colaboración. La combinación de ambos grupos de habilidades será cada vez más necesaria para un gran número de nuevos empleos.

El Rol de los Sindicatos: Entre la Resistencia y la Adaptación

La irrupción de la IA ha puesto a los sindicatos latinoamericanos ante un desafío existencial. Tradicionalmente centrados en la garantía del puesto de trabajo, muchos se ven forzados a reevaluar su estrategia.

- **Resistencia y negociación:** Algunos sindicatos, especialmente en sectores manufactureros, han optado por negociar con las empresas para establecer protocolos de reentrenamiento y reubicación de trabajadores afectados por la automatización. Un ejemplo es el Sindicato de Trabajadores de la Industria Automotriz en Brasil, que ha logrado acuerdos para programas de formación en robótica para sus afiliados, buscando una transición menos traumática.



- **Foco en la empleabilidad:** Un número creciente de organizaciones sindicales está virando hacia la empleabilidad como bandera. Esto implica presionar por políticas públicas y acuerdos empresariales que garanticen el acceso a la formación continua, la certificación de nuevas habilidades y la protección social para aquellos en transición. La Central de Trabajadores de Colombia (CUT) ha impulsado diálogos con el gobierno y el sector privado para integrar la capacitación en IA y habilidades digitales en los planes de formación profesional.

La OIT 2025, en sus discusiones sobre el trabajo en plataformas y la informalidad, ha enfatizado la necesidad de que la transición tecnológica sea gestionada a través del diálogo social, para mejorar tanto las condiciones de trabajo como la productividad. Las conclusiones de la Conferencia Internacional del Trabajo 2025 recalcan la importancia de fortalecer la protección social y la inversión en el desarrollo de competencias para garantizar que el cambio tecnológico beneficie a todos, y que no se profundicen las brechas de desigualdad, especialmente en regiones como América Latina con mercados laborales muy informales.

¿Garantía del Puesto de Trabajo o Empleabilidad Constante?

Este es el dilema central para el sindicalismo futuro. La noción de un “empleo para toda la vida” es cada vez más quimérica en la era de la IA. La garantía del puesto de trabajo tal como la conocíamos es insostenible ante la velocidad del cambio tecnológico. En su lugar, el foco debe trasladarse a la empleabilidad constante.

Esto significa que el trabajador debe estar en un proceso de aprendizaje y adaptación continuo. El papel del sindicalismo será fundamental para:

1. Defender el derecho a la formación: Asegurar que las empresas inviertan en la capacitación de sus empleados en nuevas tecnologías y que existan políticas públicas que subvencionen este aprendizaje. El WEF 2025 estima que el 50% de todos los empleados necesitarán recapacitación para 2025 para seguir siendo competitivos.
2. Negociar marcos de transición justos: Establecer condiciones para los despidos por automatización, incluyendo indemnizaciones adecuadas, apoyo para la búsqueda de nuevos empleos y programas de reconversión.
3. Promover la protección social flexible: Adaptar los sistemas de seguridad social para trabajadores con empleos atípicos (freelancers, gig economy), que son cada vez más comunes debido a la digitalización. La OIT ha avanzado en la Conferencia Internacional del Trabajo 2025 hacia el desarrollo de un nuevo Convenio y Recomendación sobre el trabajo decente en la economía de plataformas, un paso clave para millones de trabajadores precarios.
4. Liderar el debate ético: Participar activamente en la discusión sobre el uso ético de la IA, la privacidad de los datos de los trabajadores y la equidad en los algoritmos de contratación.
5. Fomentar la colaboración: En lugar de una confrontación binaria, buscar alianzas con gobiernos, empresas y centros educativos para construir un ecosistema que prepare a la fuerza laboral para el futuro.



Nuevos Debates en la Era de la IA: Hacia un Futuro Laboral Más Justo

La irrupción de la IA no solo impone retos, sino que también abre la puerta a discusiones fundamentales que antes parecían lejanas:

- **Reducción del Horario Laboral y la Semana de Cuatro Días:** Si la IA incrementa drásticamente la productividad, ¿es posible que una menor jornada laboral no solo mantenga el nivel de producción sino que mejore la calidad de vida de los trabajadores? Experiencias piloto en otros países han mostrado mejoras en la productividad y el bienestar. En América Latina, la discusión está en pañales, pero la eficiencia generada por la IA podría ser el catalizador para explorar estas posibilidades, permitiendo un mejor equilibrio entre vida laboral y personal.
- **Leyes y Regulaciones Específicas para la IA:** La necesidad de marcos legales que contrarresten los posibles impactos negativos de la IA es urgente. Esto incluye desde normativas sobre el uso ético de algoritmos en la contratación y gestión de personal (para evitar sesgos y discriminación), hasta leyes que definan la responsabilidad legal de los sistemas autónomos en entornos laborales. Países como Uruguay ya han empezado a debatir leyes sobre protección de datos en el contexto de la IA, un primer paso crucial. La OIT ha enfatizado la necesidad de una gobernanza de la IA que sea inclusiva, transparente y responsable.
- **Fondos de Protección y Renta Básica Universal (RBU):** Ante el riesgo de desempleo estructural por la automatización, surgen propuestas como la creación de fondos de protección social financiados quizás por impuestos a la robótica o a las ganancias generadas por la IA. Estos fondos podrían financiar programas de reconversión laboral a gran escala o incluso explorarse la viabilidad de una Renta Básica Universal (RBU). Aunque la RBU es un concepto complejo y debatido, la IA podría reavivar su pertinencia como una red de seguridad para una fuerza laboral en constante cambio. Este debate, aunque incipiente en la región, es vital para evitar una creciente desigualdad social.
- **La “Huella Laboral” de la IA:** ¿Cómo medimos el impacto real de la IA en los salarios, las condiciones laborales y la salud mental? Es necesario desarrollar métricas que vayan más allá del simple número de empleos creados o destruidos, para entender la calidad de estos nuevos trabajos y el bienestar de quienes los desempeñan. La transparencia en los datos de automatización y su impacto se vuelve una demanda clave para los sindicatos y organismos reguladores.

El sindicalismo del futuro no solo debe ser un defensor de los derechos laborales, sino un arquitecto de la transición, asegurando que la IA sea una herramienta para el progreso humano y no para la desigualdad. La revolución digital no espera, y la capacidad de adaptación y negociación de los sindicatos determinará en gran medida si la IA se convierte en una aliada o una amenaza para los trabajadores latinoamericanos. El camino por delante es complejo, pero la oportunidad de construir un futuro laboral más justo e innovador está abierta.

LA CUMBRE BRICS EN BRASIL: UN GIRO GEOPOLÍTICO PARA AMÉRICA LATINA Y VENEZUELA



Este mes de julio, Brasil fue el epicentro de un evento que, sin duda, resonará en los pasillos del poder global y en los foros de debate económico y político de América Latina: **la XV Cumbre de los BRICS**. Este bloque, compuesto por Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica, se ha consolidado no solo como una fuerza económica emergente, sino también como un actor geopolítico cada vez más influyente, desafiando el orden unipolar que ha predominado durante décadas. Para Venezuela y la región, los resultados y las proyecciones de esta cumbre no son un mero apunte en la agenda internacional, sino un punto de inflexión con profundas implicaciones geoestratégicas.

Un Bloque en Expansión y la Búsqueda de un Nuevo Orden Mundial:

La cumbre de Brasil, más allá de los comunicados oficiales y las ceremonias protocolares, estuvo marcada por un mensaje claro: **la determinación de los BRICS de expandir su influencia y ofrecer una alternativa al sistema financiero y político dominado por Occidente**. La discusión sobre la posible incorporación de nuevos miembros fue central, y aunque no se anunciaron admisiones inmediatas, la lista de naciones interesadas es larga y diversa, incluyendo a naciones con economías significativas y un peso regional considerable. Esta expansión proyectada no es solo un indicador de su creciente atractivo, sino una declaración de intenciones para construir un orden multipolar más equitativo.

Para los países en desarrollo, los BRICS representan una plataforma para la cooperación Sur-Sur, una fuente de financiamiento alternativa a las instituciones de Bretton Woods (Fondo Monetario Internacional y Banco Mundial), y un foro para coordinar posiciones en temas cruciales como el cambio climático, el comercio justo y la reforma de la gobernanza global. **La creación del Nuevo Banco de Desarrollo (NBD)**, conocido como el “Banco de los BRICS”, es un testimonio de esta visión, ofreciendo préstamos para infraestructura y desarrollo sin las condicionalidades políticas que a menudo acompañan a los créditos occidentales.

La Importancia Geoestratégica para Venezuela: Entre la Necesidad y la Oportunidad

Venezuela, históricamente un actor relevante en el tablero energético global y, más recientemente, un blanco de la presión geopolítica occidental, observa con particular atención los movimientos de los BRICS. La importancia geoestratégica de esta cumbre para el país bolivariano se manifiesta en varios frentes:



Primero, la oportunidad de diversificar sus alianzas y reducir su dependencia de los mercados y las instituciones financieras occidentales. En un contexto de sanciones económicas y bloqueo financiero, el acceso a fuentes de financiamiento alternativas y la posibilidad de establecer mecanismos de comercio en monedas diferentes al dólar (desdolarización) se vuelven vitales. Los BRICS, especialmente China y Rusia, ya son socios comerciales y energéticos clave para Venezuela, y la consolidación de este bloque refuerza esas relaciones y abre nuevas vías.

Segundo, la cumbre en Brasil reafirma la tendencia hacia la multipolaridad, un concepto que ha sido pilar de la política exterior venezolana bajo la Revolución Bolivariana. La voz de los BRICS en defensa de la soberanía nacional, la no injerencia en asuntos internos y la crítica al uso de sanciones unilaterales, resuena profundamente en Caracas. La articulación de un frente común en foros internacionales puede proporcionar a Venezuela un mayor respaldo político y diplomático en su defensa contra lo que considera una agresión imperialista.

Tercero, la discusión sobre la seguridad alimentaria y energética dentro de los BRICS tiene implicaciones directas para Venezuela, un país con vastos recursos naturales. La posibilidad de establecer cadenas de suministro más resilientes y de coordinar estrategias en materia energética podría fortalecer la posición de Venezuela como proveedor y socio en un mundo cada vez más volátil.

Impacto Regional: Un Viento de Cambio en América Latina

La XV Cumbre de los BRICS en Brasil no solo tiene repercusiones para Venezuela, sino que proyecta un **viento de cambio sobre toda América Latina y el Caribe.** La presencia de Brasil como miembro fundador y actor clave dentro del bloque, bajo la presidencia de Lula da Silva, posiciona a la región como un puente natural entre el Sur Global y las economías emergentes.

La visión de los BRICS de un orden mundial más equitativo y la promoción de la cooperación Sur-Sur se alinean con las aspiraciones de muchos países latinoamericanos que buscan mayor autonomía y diversificación de sus relaciones internacionales. La cumbre envía un mensaje claro a la región: existen alternativas al modelo hegemónico, y la integración regional, junto con la cooperación con bloques como los BRICS, puede fortalecer la capacidad de los países para negociar en el escenario global.

Además, la agenda de los BRICS, que incluye la promoción de la tecnología, la innovación y el desarrollo sostenible, puede servir como un catalizador para la inversión y el intercambio de conocimientos en la región. La infraestructura, la energía renovable y la digitalización son áreas donde la cooperación con los BRICS puede generar beneficios tangibles para el desarrollo de América Latina.

En síntesis, la XV Cumbre de los BRICS en Brasil ha sido mucho más que una reunión de líderes; ha sido una declaración de principios y un paso firme hacia la consolidación de un nuevo orden mundial. Para Venezuela y el resto de América Latina, este evento subraya la creciente relevancia de los BRICS como contrapeso geopolítico y económico, ofreciendo un camino hacia una mayor soberanía, desarrollo y diversificación de alianzas en un mundo cada vez más multipolar. La tarea ahora reside en la capacidad de nuestros gobiernos para capitalizar estas oportunidades y navegar las complejidades de este nuevo tablero global.

INTELIGENCIA ARTIFICIAL: ¿REVOLUCIÓN O EXCLUSIÓN? EL IMPACTO LABORAL QUE ESPAÑA NOS ADVIERTE Y AMÉRICA LATINA NO PUEDE IGNORAR

¿OPORTUNIDAD O CATÁSTROFE PARA LOS TRABAJADORES IBEROAMERICANOS?

**EL SEPE PUBLICA
EL LISTADO DE
TRABAJO EN
RIESGO POR LA
IA
(Y HAY SORPRESAS)**



Análisis crítico de la revolución algorítmica y su impacto en los derechos laborales desde una perspectiva sindical latinoamericana

Introducción: La tormenta perfecta del siglo XXI

El informe Tendencias del mercado de trabajo en España 2025, elaborado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), constituye una radiografía esencial para comprender cómo la Inteligencia Artificial (IA) está reconfigurando los mercados laborales. Sus conclusiones no solo son relevantes para España, sino que constituyen una advertencia urgente para América Latina, donde los sistemas laborales son más frágiles y las instituciones sindicales enfrentan mayores desafíos. Según el documento, la IA podría reemplazar hasta un 10% de los empleos, especialmente en profesiones técnicas y de alto nivel como ingenieros, traductores, programadores y diseñadores gráficos. Sin embargo, también generará nuevas ocupaciones en ciberseguridad, ética de la IA y análisis de datos, con un 40% de incremento en productividad en sectores clave.

En América Latina, donde el 58% de la población económicamente activa trabaja en la informalidad (según datos de la CEPAL 2024), la adopción acelerada de la IA sin políticas adecuadas podría profundizar la desigualdad y generar una crisis social sin precedentes. Este artículo analiza las implicaciones estratégicas de la IA en el mundo laboral español y su proyección en América Latina, identificando tanto los riesgos como las oportunidades para los movimientos sindicales y los trabajadores.

I. La IA en el mercado laboral español: Hallazgos clave del informe SEPE

1. Profesiones en riesgo y emergentes

El informe español identifica claramente los perfiles profesionales más vulnerables a la automatización mediante IA:

- Ocupaciones en declive: Agentes de viajes, cajeros de supermercados, conductores de autobuses y taxistas (por la tendencia al vehículo autónomo), secretarios y administrativos, contables, operadores telefónicos y empleados de restaurantes de comida rápida (donde aumentan los robots en esas tareas).

- Ocupaciones emergentes: Ingenieros de aprendizaje automático, especialistas en IA para el sector salud, analistas financieros impulsados por IA, especialistas en ciberseguridad impulsada por IA, desarrolladores de software, especialistas en ética de la IA y técnicos en robótica.

Un dato crucial: la IA afecta más a profesiones de alto nivel que a las de nivel inferior, contradiciendo la idea popular de que solo los trabajos manuales serán automatizados. Como señala el documento, “puede remplazar en mayor grado a profesiones de mayor nivel que inferior; sobre todo a ingenieros, traductores, programadores, diseñadores gráficos”.

2. Desajustes entre oferta y demanda:

El informe revela un preocupante desajuste entre las competencias que demanda el mercado y las que ofrece la formación actual:

- Vacantes difíciles de cubrir: Técnicos de la Web, analistas de sistemas, profesionales de venta de TIC, ingenieros de telecomunicaciones y especialistas en bases de datos.
- Causas principales: Falta de competencias técnicas (19,05%), falta de formación (15,87%), falta de competencias transversales (8,47%) y falta de competencias personales (13,23%).

Este desajuste se traduce en miles de puestos de trabajo sin cubrir, mientras persiste el desempleo estructural, evidenciando una desconexión crítica entre el sistema educativo y las necesidades del mercado.

3. Competencias transversales: El nuevo capital humano

El informe destaca que las competencias transversales serán fundamentales en el futuro laboral:

- Habilidades blandas prioritarias: Pensamiento crítico, comunicación efectiva, resiliencia y flexibilidad ante entornos VUCA (volátiles, inciertos, complejos y ambiguos), gestión del tiempo, aprendizaje autónomo (“aprendibilidad”), emprendimiento, polivalencia, trabajo en equipo, inteligencia emocional y creatividad.

Estas competencias serán tan importantes como las técnicas, especialmente en un contexto donde la IA automatiza tareas repetitivas pero no puede replicar plenamente la creatividad humana y la empatía.

II. Implicaciones para América Latina: Entre la oportunidad y el abismo

1. El desafío de la desigualdad tecnológica:

Si bien el informe se centra en España, sus hallazgos tienen implicaciones profundas para América Latina, donde:

- La brecha digital es más amplia: Mientras en España el 95% de los hogares tiene acceso a internet, en América Latina es apenas el 75%, con grandes disparidades entre países y regiones.
- La informalidad laboral es endémica: El 58% de los trabajadores latinoamericanos están en la informalidad, sin protección social ni derechos laborales, lo que los hace extremadamente vulnerables a los cambios tecnológicos.
- La inversión en Investigación + Desarrollo + innovación es mínima: España invierte el 1,3% del PIB en investigación, mientras que la media latinoamericana es apenas el 0,6%.

En este contexto, la adopción de IA sin políticas adecuadas podría crear una “doble brecha”: tecnológica y laboral, excluyendo a millones de trabajadores de la economía digital.

2. Sectores críticos en riesgo:

En América Latina, la IA podría impactar especialmente en:

- Servicios financieros: Los cajeros y agentes bancarios están en riesgo de ser reemplazados por chatbots y sistemas automatizados. En países como México y Colombia, donde el 70% de la población aún no tiene acceso a servicios financieros formales, esto podría profundizar la exclusión.

- Turismo: Los agentes de viajes y personal de atención al cliente son altamente vulnerables, afectando a un sector clave para economías como México, República Dominicana y Costa Rica.
- Agricultura y manufactura: La automatización de procesos mediante IA podría reducir empleos en sectores tradicionales, sin garantías de que se generen suficientes empleos en tecnologías emergentes.

3. Oportunidades para una transición justa:

No todo es sombrío. América Latina tiene oportunidades únicas:

- Desarrollo de IA con enfoque local: Podemos crear soluciones de IA adaptadas a nuestros contextos, como sistemas para agricultura sostenible, gestión de recursos hídricos o atención médica en zonas rurales.
- Fortalecimiento de la economía naranja: El informe señala el crecimiento en diseño gráfico y multimedia; Latinoamérica puede posicionarse como hub regional en estas áreas.
- Cooperación iberoamericana: Crear redes de formación y certificación conjuntas para evitar la “fuga de cerebros” y desarrollar talento local.

III. Desafíos estratégicos para los sindicatos latinoamericanos

1. De la reacción a la proactividad:

Los sindicatos latinoamericanos enfrentan el desafío de transformarse de actores reactivos a proactivos en la gestión de la transición tecnológica. El informe español muestra que en España, organizaciones como UGT y CCOO participan en los estudios del SEPE, aportando perspectivas críticas sobre el impacto laboral de la IA. En América Latina, debemos exigir espacios similares en los procesos de toma de decisiones.

2. Nuevas formas de representación:

La IA está generando nuevos perfiles laborales (freelancers de plataformas digitales, desarrolladores remotos, especialistas en ciberseguridad) que no encajan en los modelos tradicionales de sindicalización. Los sindicatos deben innovar en formas de organización que incluyan a estos nuevos trabajadores del conocimiento.

3. Formación permanente y recualificación:

El informe destaca que “la educación tiene que adaptarse a los cambios que se producen en el mercado de trabajo”. Los sindicatos latinoamericanos deben:

- Negociar fondos para formación permanente: En España, el 70% de las empresas con IA son grandes corporaciones; en Latinoamérica, donde predominan las pymes, los sindicatos deben exigir que las empresas inviertan en recualificación.
- Desarrollar alianzas con instituciones educativas: Crear programas de formación dual que combinen teoría y práctica, como el modelo alemán mencionado en el informe.
- Enfocarse en competencias transversales: No solo en habilidades técnicas, sino en pensamiento crítico, resiliencia y adaptabilidad.

4. Defensa de los derechos laborales en la era digital:

La IA plantea nuevos riesgos para los derechos laborales:

- Vigilancia algorítmica: Los sistemas de IA permiten monitorear cada movimiento de los trabajadores, erosionando la privacidad.
- Toma de decisiones automatizada: Los algoritmos pueden introducir sesgos en procesos de selección, promoción y despido.
- Precarización mediante plataformas: La economía de plataformas, potenciada por IA, está fragmentando el trabajo y debilitando los derechos colectivos.

Los sindicatos deben exigir marcos regulatorios que garanticen transparencia en los algoritmos laborales, prohíban la vigilancia abusiva y protejan los derechos colectivos en la economía digital.

IV. Hacia una agenda sindical para la era de la IA

1. Políticas públicas urgentes:

- Inversión en educación digital: Ampliar el acceso a internet de calidad y formación en competencias digitales básicas para toda la población.
- Sistemas de protección social adaptados: Desarrollar mecanismos de seguridad social portables para trabajadores de plataformas y freelance.
- Impulso a la I+D+i regional: Crear fondos conjuntos iberoamericanos para investigación en IA con enfoque social.

2. Acciones sindicales concretas:

- Crear comités de IA en las empresas: Para negociar la implementación tecnológica con garantías laborales.
- Desarrollar certificaciones sindicales en competencias digitales: Para validar las habilidades de los trabajadores y facilitar su movilidad laboral.
- Construir alianzas estratégicas: Con organizaciones internacionales, universidades y empresas tecnológicas responsables.

3. Una ética laboral para la IA:

El informe español menciona “especialistas en ética de la IA” como ocupación emergente. Los sindicatos latinoamericanos deben liderar la definición de una ética laboral para la IA que:

- Proteja la dignidad del trabajo: Asegurando que la tecnología sirva a las personas, no al revés.
- Promueva la transparencia: Exigiendo que los algoritmos laborales sean auditables y libres de sesgos.
- Garantice la participación humana: En decisiones críticas que afecten a los trabajadores.

Conclusión: Por un futuro del trabajo con rostro humano

El informe del SEPE es una llamada de atención que no podemos ignorar. La IA no es una fuerza inevitable que determinará nuestro destino laboral; es una herramienta cuyo impacto dependerá de las decisiones políticas, económicas y sociales que tomemos hoy. En América Latina, donde la lucha por el trabajo decente sigue siendo una prioridad, debemos asegurar que la transición tecnológica no se convierta en una excusa para debilitar los derechos laborales.

Los sindicatos tenemos una responsabilidad histórica: no solo defender los puestos de trabajo actuales, sino imaginar y construir un futuro del trabajo donde la tecnología amplíe nuestras capacidades humanas, no las reemplace. Como dice el viejo refrán zapatista: “Caminar preguntando”. En esta nueva etapa, debemos caminar cuestionando cómo queremos que sea el trabajo en la era de la IA, asegurando que beneficie a todas y todos, especialmente a quienes históricamente han sido excluidos.

La revolución tecnológica no debe significar la revolución contra los trabajadores. Por el contrario, puede ser la oportunidad para construir un mundo laboral más justo, inclusivo y humano. El desafío es mayúsculo, pero nuestra historia sindical demuestra que, unidos, podemos enfrentarlo.

Nota: Artículo para el Boletín Trabajo y Revolución con base en el informe “Tendencias del mercado de trabajo en España 2025” del SEPE y análisis de la realidad latinoamericana, complementado con datos de la CEPAL, OIT y estudios regionales sobre el impacto de la IA en el mundo laboral latinoamericano. Los porcentajes y cifras de América Latina son estimaciones basadas en fuentes oficiales actualizadas a 2024.